



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi

2011 / I

# UYEP Bülten

www.myk.gov.tr www.uyep.net



## ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI SAYIN ÖMER DİNÇER İLE SÖYLEŞİ

*Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olarak Türkiye'nin gündemine mesleksizlik sorunu diye bir kavram yerleştirdiniz ve bu sorunun giderilmesi amacıyla Bakanlık olarak önemli faaliyetleri koordine etmekteyiz. Bu konularda bilgi verebilir misiniz?*

İş gücünün, istihdam edilenerin ve de işsizlerin yaklaşık %60'ını lise altı eğitimliler ve okuryazar olmayanlar oluşturuyor. Genel lise mezunlarının yaklaşık %20'si, mesleki ve teknik lise mezunlarının yaklaşık %10'u, yükseköğretim ve fakülte mezunlarının da yaklaşık %10'u istihdam ediliyor. Okuryazar olmayanlar da yaklaşık %5 oranında istihdam ediliyor. Gençlerimizin neredeyse üçte ikine yakını herhangi bir mesleğe sahip değildir.

Mesleksizlik ülkemizde istihdam artışının önündeki öncelikli sorunlardan biridir. Çevremizde zaman zaman "ne iş olsa yaparım" talebi ya da "herkes her işi yapıyor" eleştirisi ile işin erbabı olmayan kişilerle uzmanlık gerektiren görevlerin teslim edilmesinden veya işin etkili ve verimli gerçekleştirilmesinden şikâyet edilir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak görevlerimizden biri de kalifiye işgücü yetiştirilmesini sağlamaktır. Bu amacı gerçekleştirmek için İŞKUR'da yoğun mesleki eğitim programları uygulanırken; mesleki eğitimle iş dünyası arasındaki uyumu artırmak, eğitim-istihdam ilişkisini güçlendirmek için Mesleki Yeterlilik Kurumu çaba sarf ediyor.

Meslek standartlarının belirlenmesi ve ulusal yeterlilik sistemi, işgücünün niteliğinin yükseltilmesini sağlayarak istihdamın artırılmasına gelecek yıllarda katkıda bulunacaktır. Çünkü mesleklerin gerektirdiği tecrübe ve yeteneklerin neler olması gerektiği belirlendiğinde buna yönelik eğitimlerin kalitesi ve verimliliği de artacaktır.

Ulusal Yeterlilik Sisteminin oluşması ve işletilmesi için ulusal meslek standartlarının hazırlanması tek başına yeterli değildir. Örgün ve yaygın eğitim ve öğretim programlarının ulusal meslek standartlarına uygun hale getirilmesi, ulusal meslek standartlarındaki değişikliklerin eş zamanlı olarak eğitim programlarına yansıtılması, okul koşullarının iyileştirilmesi için işbirliği yapılması gereken zorunlu ve zor aşamalar bulunmaktadır.

Bu doğrultuda, Bakanlığımızın koordinasyonunda Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu başta olmak üzere, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı, TOBB, TESK, işçi ve işveren konfederasyonları, meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve ilgili tüm kurum ve kuruluşların katılım ve katkılarıyla hazırlanan ve Bakanlar Kurulu Kararıyla onaylanarak yürürlüğe konulan "İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı" MYK'nın sekreteriyasında etkin olarak sürdürülmektedir.

## MYK BAŞKANI'NDAN MESAJ

Kurumumuz, ulusal yeterlilik sisteminin kurulmasından ve işletilmesinden sorumludur. Temel görev alanımız, eğitim ve istihdam arasında doğru bağlantının kurulmasını sağlamak, öğrenimlerini tamamlayanlar bireylerin mesleki yeterliliklerini uluslararası seviyede akredite edecek sınav ve belgeleme sistemlerini tesis etmek ve yürütmek adına mesleki ve teknik eğitimin işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamaya uygun bir biçimde sağlandığından emin olmaktır. Buna ek olarak, eğitim sisteminin dışına kalan kişilerinde sınavlara tabi tutularak yetenek ve bilgilerini kanıtlamalarını sağlayacak bir sistem tesis etmek ve yürütmek aynı derecede önem taşımaktadır.

Asli amacımız, edinilen bu belgelenebilir bilgi ve deneyimi, başta Avrupa Birliği'nde olmak üzere, uluslararası seviyede karşılaştırılabilir ve geçerli belgelere dönüştürmektir.



BAYRAM AKBAŞ  
MYK BAŞKANI



## MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgeleme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmek üzere kurulmuş yetkili tek kurumdur. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu olan Mesleki Yeterlilik Kurumu 2006 yılında kurulmuş, genç bir kurumdur.



MYK, ülkemizde eğitim sistemi ile istihdamı arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, bireylerin iş piyasasında geçerli olan bilgi ve becerileri kazanmalarına yardımcı olunması, eğitim kalitesinin yükseltilip standardize edilmesi ve yeterlilik belgeleri aracılığıyla bilgi ve becerilerin uluslararası düzeyde kanıtlanması amacıyla Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmayı hedeflemektedir. Türkiye'de Ulusal Yeterlilik Sistemi; ulusal meslek standartlarının oluşturulduğu, mesleki ve teknik eğitim programlarının bu standartlar ışığında hazırlandığı, iş gücünün mesleki yeterliliğinin bağımsız kuruluşlarca yapılan sınavlar sonucunda belgelendirildiği, alınan belgelerin ulusal ve uluslararası düzeyde geçerliliğinin sağlandığı, hayat boyu öğrenmenin desteklediği, resmi eğitim almadan mesleği öğrenen kişilere becerilerini belgeleme şansının verildiği ve iş dünyası temsilcilerinin sürece ilişkin tüm kararlara aktif olarak katıldığı adil, şeffaf ve güvenilir bir sistem olarak tasarlanmıştır.

## İÇERİK



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANI SAYIN ÖMER DİNÇER  
İLE SÖYLEŞİ  
DEVAMI SAYFA 2



TOPLANTILAR DEVAM EDİYOR  
• Sektör Komitesi Çalıştayı  
• UYC İstisare Toplantısı  
• UYEP Kapasite Getirme Ziyaretleri  
• Yönlendirme Komitesi Toplantısı  
SAYFA 2-3-4



UYEP AÇILIŞ KONFERANSI  
ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ  
SAYFA 3



## YÖNLENDİRME KOMİTESİ TOPLANTISI

"Türkiye'de MYK'nin ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi" Projesinin önemli adımlardan biri olan Yönlendirme Komitesi Toplantısı 29 Nisan 2011 tarihinde Ankara'da çok sayıda paydaşın katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Toplantıda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı, YÖK, İŞKUR, DPT ve diğer ilgili kamu kurum temsilcilerinin yanı sıra sosyal ortak ve ilgili sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri biraraya getirilerek, MYK, Proje, ve Ulusal Yeterlilik Sistemi (UYS) hakkında farkındalığı arttırmak, işbirliği ve katılımlarını daha yükseğe taşımak hedeflenmiştir. UYS hakkında tüm paydaşların fikir ve önerilerinin alınması amaçlanan toplantıda, 22 kurum, sivil toplum örgütü ve 36 temsilci yer almıştır.

Yönlendirme Toplantısı; sosyal paydaşlar, eğitim ve istihdam alanındaki kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinden oluşan çeşitli işbirliği platformlarının oluşmasına zemin sağlamaktadır. MYK ile yakın işbirliği halinde olmaları hedeflenen paydaşlar ve oluşan platformlar, UYS'nin hayata geçirilmesi ve sürdürülebilirliği açısından vazgeçilmez bir öğedir.



MYK Meslek Standartları Dairesi Başkanı Sayın Firuzan Silahşör'ün açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda, Ulusal Yeterlilik Sistemi ve sistemin geliştirilmesinde UYEP'in rolü tanıtılmıştır. Tüm katılımcılara desteklerinden dolayı teşekkür eden MYK Başkanı Sayın Bayram Akbaş, Projenin uzun vadede başarılı ve sürdürülebilir olabilmesi için tüm paydaşlar tarafından sahiplenilmesinin gerekliliğini ve paydaşlar arasındaki iletişimin, tecrübe ve bilgi alışverişini sağlanmasının önemini vurgulamıştır. UYEP Teknik Destek Ekibi Takım Lideri Sayın Niels Haderup Kristensen'in Projenin işverenler, işçiler ile eğitim ve öğretim kurumları katılımıyla şekilleneceğini ve çıktılarının ekonomik açıdan önemini açıklamıştır.



HAK-İŞ Projeler Koordinatörü Sayın Şahin Serim toplantının çok verimli geçmesinden dolayı duyduğu memnuniyeti belirterek, Yeterliliklerle ilgili faaliyetlerin MYK'nin yönlendirmesinde ve farklı grupların ortaklaşa çalışacağı platformlarla yürütülmesinin önemine değinmiştir. TÜRK-İŞ temsilcisi Sayın Enis Bağdadioglu sürdürülebilirlik konusunun altını çizmiş, proje çıktılarının ve öncelikli sektörlerin hedefleriyle örtüşmesinin önemini vurgulamıştır. TESK Genel Sekreter Yardımcısı Sayın Nuran Senar sistemin temel paydaşlarından biri olarak, en önemli ihtiyacın; kamunun MYK ve UYS hakkında farkındalığının artırılması, eğitim ve iş dünyasının ilişkisinin önemini anlatılması olduğunun altını çizmiştir. TİSK temsilcisi Sayın Hakkı Kızıloğlu, üye işveren kuruluşlarla birlikte meslek standartlarıyla ilgili birçok faaliyet ve çalışmaya dâhil olduklarını, meslek standartlarının çakışmasını önlemek adına yatay meslek standartlarıyla ilgili bir komisyon kurduklarını belirtmiştir. MÜSİAD temsilcisi Sayın Ömer Ayberk Cengiz, ulusal yeterlilik sisteminin oluşturulmasının Türkiye'nin geleceği için önemine ve paydaş tabanının geliştirilmesine değinmiştir. TUSİAD temsilcisi Sayın Başak Söylemez öncelikli sektörlerin gelişimini hızlandırmak için bazı çapraz faaliyetler düzenlenmesi önerisinde bulunmuştur. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı temsilcisi Sayın Uğurtaş Taşkiner yeterliliklerin yatay bir alan olduğunu ve birçok kuruluşu etkilediğinin altını çizmiştir. Millî Eğitim Bakanlığı temsilcisi Sayın Hafise Kaynarca, UYS'nin mesleki eğitimle direkt ilişkili olduğunu ve UYS'e eğitim yeterlilikleri alanında destek amacıyla çalışmalar içinde olduklarını belirtmiştir. YÖK temsilcisi Sayın Özgül Tortop, UYS çıktılarının kalitesinin artırılmasına yönelik olarak eğitim ve öğretim alanındaki paralel projelerin entere edilmesinin önemini vurgulamıştır. Ulusal Ajans'dan Galip Küçüközyiğit proje sonuçlarının kalitesinin artırılması için bir ortak yol haritası belirlenmesinin gerekliliğinin altını çizmiştir. DPT temsilcisi Sayın Ahmet Alper Ege, Türkiye'deki potansiyelin ve hedeflere ulaşmak için Ulusal Yeterlilik Sisteminin ulusal ve uluslararası platformlarındaki önemini vurgulamıştır.

## UYEP HİBE PROJELERİ

VOC-TEST MERKEZLERİ MESLEK STANDARTLARI GELİŞTİRME, MESLEKİ BİLGİ VE BECERİ SINAV VE BELGELENDİRME MERKEZLERİ

Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun meslek standartları geliştirilmesi ve belgelendirilmesi hedeflerine yönelik çalışmalarında, sektöründe uzman kuruluşlarla işbirliği yapılması ve MYK'nın halihazırda sağladığı bazı hizmetleri delege etmesi öngörülmüştür. Çalışanların değerlendirme ve sınavlarının yapılması, çalışanlarda yeni yeterliliklerin aranması ve mevcut yeterliliklerinin geliştirilmesi, ölçme değerlendirme kalite güvencesi sağlanması gibi görevleri icra etmek üzere yeni merkezler kurulması kararlaştırılmıştır. Meslek Standartları Geliştirme, Mesleki Bilgi ve Beceri Sınav ve Belgelendirme Merkezleri, kısaca VOC-TEST Merkezleri olarak adlandırılan bu yeni merkezlerin kurulması ve geliştirilmesi, MYK ve UYEP Hibe Programı tarafından desteklenmektedir.

VOC-TEST Merkezlerinin öncelikli olarak otomotiv, turizm, inşaat, ulaştırma, enerji, metal sanayi, plastik ve kimya sanayi, bilgi ve iletişim teknolojileri, matbaa ve yayıncılık, makine ve imalat, tekstil/hazır giyim ve deri sektörlerinde kurulması öngörülmüştür. Söz konusu sektörlerde faaliyet gösteren toplam 26 Hibe Faydalancısı kurum, seçilerek UYEP Hibe Projesine dâhil edilmiştir. Çeşitli eğitim, kapasite geliştirme ve izleme çalışmalarını içeren Hibe Projesi Mart 2011 itibarıyla başlamıştır. Hibe Faydalancılarının projelerini azami verimlilikle yürütmeleri için özel olarak tasarlanmış; proje uygulama, tedarik, görünürlük ve kapasite oluşturma faaliyetleri konularındaki eğitimlere başlanmıştır. Eğitim ve takip faaliyetlerinin önemli ilk adımı olarak tüm Hibe Faydalancılarının başvurabileceği Hibe İzleme Bilgi Sistemi/G-MIS kurulmuş ve gerekli eğitimler tamamlanmıştır. Hibe Projesi kapsamındaki ilk Hibe projeleri izleme ziyaretleri Ankara, İstanbul, Karabük, Bursa ve Antalya şehirlerinde gerçekleştirilmiştir.

Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Antalya ve Karabük şehirlerindeki UYEP Hibe Projeleri ve yürütücü kurumlar aşağıda listelenmiştir:

- Akdeniz Turistik Otelciler Ve İşletmeciler Birliği Derneği** - 4 Adımda Ulusal Turizm - Konaklama Yeterlilik Sistemi (UTKYS)
- Alanya Ticaret Ve Sanayi Odası** - ALTSO VOC-Test Merkezi: İşte Standart, İşte Kalite
- Ankara Sanayi Odası** - ASO Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezi'nin (METES) Kurulması
- Ankara Sanayi Odası 1. Organize Sanayi Bölgesi** - Ankara Sanayi Odası 1. OSB Mesleki Test Merkezi Kurulması
- Ankara Sanayi Odası 2. Ve 3. Organize Sanayi Bölgesi** - Ankara Sanayi Odası 2. Ve 3. OSB Mesleki Test Merkezi
- Antalya Ticaret Ve Sanayi Odası** - İstihdamın Anahtarı: ATSO Mesleki Sınav ve Sertifikasyon Merkezi
- Bayındır, İnşaat, Yol, Yapı, Tapu Ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası** - Mimarlık Mühendislik Teknikerlik Faaliyetleri
- Bursa Esnaf Ve Sanatkarlar Odaları Birliği** - Yetkinlik, Etkinlik Sağlar
- Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu** - Paydaşların Katılımıyla Karabük'te Metal Sektöründe VOC-Test Merkezi Oluşturulması
- Izoder, Isı, Su, Ses Ve Yangın Yalıtımcılar Derneği** - Yalıtım Sektöründe Yeterliliğe Dayalı Belgelendirme
- İstanbul Deri Ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği** - Yetkin Belgeli İşgücü İstihdamında Çözüm Ortaklığı Projesi
- İstanbul Hazır Giyim Ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği** - Katma Değer Ve İstihdam Odaklı Belgeli İşgücü Seferberliği 'KİBİS'
- İstanbul Ticaret Odası** - İTOSTEST Basım Yayımlar Personel Belgelendirme Merkezi
- Plastik Araştırma Geliştirme Eğitim Vakfı** - Plastik Sektöründe Mesleki Yeterlilik Sahibi Çalışanlar Projesi
- Radyo Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği** - Sayısal Yayıncılıkta Teknik Eğitim Sınav Merkezlerinin Kurulması Projesi
- Sequa GmbH** - Motorlu Kara Taşıtları Alt Sektöründe Voc-Test Merkezleri Uluslararası Standartlara Kavuşuyor Projesi
- Takım Tezgâhları Sanayici Ve İş Adamları Derneği** - Takım Tezgâhları VOC-Test Merkezinin Kurulması ve İşletilmesi Projesi
- TCDD'yi Geliştirme ve TCDD Personeli Dayanışma Yardımlaşma Vakfı** - Demiryolu Taşımacılığı Sektöründe UYS ve VOC-Test Merkezi Kurulması
- TÜBİDER Bilişim Sektörü Derneği** - BT Sektörünün 8.4 Numaralı Alt Sektöründe VOC-Test Merkezi Kurulması
- Tüm Özel Eğitim Kurumları İşverenleri Sendikası** - Özel Eğitim Kurumlarında Yeni Vizyon ve Açılım Projesi
- Türkiye Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği Derneği** - Doğal Gaz Sektör Meslekleri Sınav ve Belgelendirme Merkezi
- Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası** - İnşaat Sektöründe Mesleki Yeterlilik- Sınav ve Belgelendirme
- Türkiye Kimya, Petrol, Lastik Ve Plastik İşverenleri Sendikası** - Kimya Sektörü Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulumu Projesi
- Türkiye Liman İşletmecileri Derneği** - TÜRKLİM Kariyer-Port: 'Model Mesleki Yeterlilik ve Personel Belgelendirme Merkezi Kurulması'
- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası** - Otomotiv Sanayi Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi
- Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası** - Tekstil Sektörü, Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulum Projesi



**VOC-TEST MERKEZLERİ  
HİBE PROGRAMI**



**NİTELİK LİSGÜCÜ İÇİN  
ULUSAL YETERLİLİK SİSTEMİ**

Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve  
Ulusal Yeterlilik Sisteminin Geliştirilmesi Projesi  
Financing provided by the European Union under the  
National Qualifications System in Turkey

**UYEP**

## İLETİŞİM

## İNDİRİLEBİLİR İÇERİKLER



### MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

Atatürk Bulvarı No: 227 Kat:9-10-11-12-13 Kavaklıdere Çankaya, Ankara, 06680, Türkiye Tel +90 312 428 72 08 Faks +90 312 428 72 07



### PROJE OFİSİ

Atatürk Bulvarı No: 227 Kat:9 Kavaklıdere Çankaya, Ankara, 06680, Türkiye Tel +90 312 427 00 71 Faks +90 312 427 00 48 info@uyep.net

