



Bu proje Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilmektedir.

Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi



NİTELİKLİ İŞGÜCÜ İÇİN ULUSAL YETERLİLİK SİSTEMİ





İçindekiler

■	Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı'nın Mesajı	Giriş
■	Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ve Ulusal Yeterlilik Çerçevesi	1
■	Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin (TYÇ) Geliştirilmesi	2
■	Mesleki Yeterlilik Kurumu	4
■	Ulusal Meslek Standartları	5
■	Ulusal Yeterlilikler	7
■	Kalite Güvence	9
■	Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi (UYEP)	11
■	Meslek Standartları Geliştirme, Mesleki Bilgi ve Beceri Sınav ve Belgelendirme Merkezleri VOC-TEST Merkezleri	13





Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı'nın Mesajı

Mesleki Yeterlilik Kurumu, Ulusal Yeterlilik Sisteminin kurulmasından ve işletilmesinden sorumludur. Temel görev alanı, eğitim ve istihdam arasında doğru bağlantının kurulmasını sağlamak, bireylerin mesleki yeterliliklerinin uluslararası seviyede tanınmasını sağlayacak akredite sınav ve belgelendirme sistemini tesis etmek ve mesleki eğitim ve öğretimin işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde gelişmesine destek olmaktır.

Bireylerin bilgi ve deneyimlerini, başta Avrupa Birliği'nde olmak üzere, uluslararası seviyede kıyaslanabilir ve geçerli belgelere dönüştürmek sistemin nihai hedefidir.

Türkiye'de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi - UYEP, Ulusal Yeterlilik Sisteminin geliştirilmesi ve etkin bir şekilde yürütülmesinde tüm paydaşların kapasitelerinin geliştirilmesi açısından önemli bir araçtır.

Mesleki Yeterlilik Kurumunun kuruluşundan bu yana başta Genel Kurul üyelerimiz olmak üzere, işbirliği yapan tüm sivil toplum kuruluşlarına ve paydaşlarımıza, sisteme ve projeye olan değerli katkılarından dolayı teşekkür ederim.

Bayram AKBAŞ
Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı

Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ve Ulusal Yeterlilik Çerçevesi

Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi, Ulusal Yeterlilik Çerçevesi ve Bologna Süreci Nedir?

1990'ların başından itibaren, İngiltere, İskoçya, İrlanda, Fransa, Avustralya, Yeni Zelanda ve Güney Afrika gibi ülkeler yeterlilik sistemlerini "çerçeveler" şeklinde düzenlemeye başlamıştır. Bu "ilk" çerçevelerden bazıları revize edilmiştir ve "ikinci nesil" çerçeveler olarak anılmaktadır. Avrupa Yeterlilikler Çerçevesinin 2008 yılında tavsiye kararı olarak kabul edilmesiyle, çok sayıda Avrupa ülkesi Ulusal Yeterlilik Çerçevelerini geliştirmeye başlamıştır. Ulusal Yeterlilik Çerçeveleri dünya çapında birçok ülkede kullanılmakta veya geliştirilmektedir.

Ulusal Yeterlilik Çerçeveleri dört amaca hizmet etmektedir:

- Ülkelerdeki yeterlilik sistemlerine düzen getirilmesini sağlamak,
- Yeni yeterlilik türlerinin tutarlı bir şekilde geliştirilmesi için uygun ortamı sağlamak,
- Hayat Boyu Öğrenmenin bir parçası olarak öğrenenlerin eğitim-öğretim sistemi içerisinde daha kolay ilerlemesini sağlamak,
- Yeterliliklerin uluslararası anlamda daha kolay taşınabilir ve tanınır olmasını sağlamak, yani öğrenenler ve işgücünün hareketliliğini mümkün kılmak, uluslararası eğitim hizmetleri ile iş piyasasının entegrasyonunu desteklemek.

Ulusal Yeterlilik Çerçevesi (UYÇ); bir ülkedeki yeterlilik sistemine yönelik düzenleyici bir yapıdır. UYÇ; seviye yapısı, yeterlilikler için sınıflandırma sistemi, yeterlilik türleri, meslekler arasında ve meslek içinde yatay ve dikey ilerleme yolları ve kredi sistemi gibi bir dizi araç sunmaktadır. UYÇ içerisinde, Yüksek Öğretim Yeterlilikleri, Mesleki Eğitim ve Öğretim Yeterlilikleri veya belirli bir sektörün yeterlilikleri gibi sektörel alt çerçeveler yer alabilmektedir.

Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ulusal yeterlilik çerçevelerini ilişkilendiren ortak bir referanslama aracı, bir *meta-çerçeve*dir. AYÇ, yeterliliklerin farklı ülkelerde daha iyi ifade edilmesini ve anlaşılmasını sağlayan bir *çeviri* aracıdır. Temel amacı hareketliliği teşvik etmek ve Hayat Boyu Öğrenmeyi kolaylaştırmaktır. AYÇ, Avrupa Komisyonu (Eğitim ve Kültür Genel Müdürlüğü) tarafından koordine edilmekte ve uygulanması AYÇ Danışma Grubu tarafından yönetilmektedir.

AYÇ gönüllülük esasına dayalı bir girişim olmasına karşın tüm AB ülkeleri katılım sağlamaktadır. AYÇ, katılan ülkeleri ulusal yeterlilik çerçevelerini geliştirmeye teşvik etmekte ve Ulusal Koordinasyon Noktalarını belirlemeyi gerekli kılmaktadır.

Türkiye'nin AYÇ Ulusal Koordinasyon Noktası Mesleki Yeterlilik Kurumudur.

Avrupa Yeterlilikler Çerçevesinin dört temel özelliği vardır:

- Kilit terminolojinin tanımları,
- Sekiz seviyeli yapı ve seviye tanımlayıcıları,
- Bologna Çerçevesi ile uyumluluk,
- Ulusal sistemlerin AYÇ ile ilişkilendirilmesine yönelik ölçütler.

Bologna Çerçevesi yüksek öğrenime yönelik bir meta-çerçeve. Bologna Sürecindeki kilit unsur, katılan ülkelerin Yüksek Öğrenim yapılarında birbirleri ile uyumlu reformlar yapmayı taahhüt etmeleridir. Bologna Sürecinin kapsadığı bölge AB'den daha geniş ve 47 ülke katılım sağlamaktadır. Bologna Süreci hem referans, hem de reform aracıdır; döngülerden oluşan model bir yapı içermektedir ve Ulusal Yüksek Öğrenim Yeterlilik Sistemlerinin bu yapıya uygun hale getirilmesini öngörmektedir. Bologna Çerçevesi genel anlamda Bologna Süreci ile aynı şekilde yönetilmektedir:

- Kararlar Bakanlar Konseyi tarafından alınır.
- Avrupa Üniversiteler Birliği (EUA – European University Association) ve Avrupa Konseyi'nin önemli rolleri vardır.
- Bologna İzleme Grubu temel destek yapısıdır.

Bologna Çerçevesinin kilit özellikleri; üç döngüyü içeren ve Avrupa Kredi Transfer Sistemi (ECTS-European Credit Transfer System) ve Avrupa Yüksek Öğrenim Alanı (EHEA – European Higher Education Area) Kalite Güvencesi kalite kılavuzları ile entegre tanımlayıcıları bulunan yapısı ve Ulusal Yüksek Öğrenim Yeterliliklerinin Bologna Çerçevesi ile uyumunu doğrulamaya yönelik ölçütlerdir.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin (TYÇ) Geliştirilmesi

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına yönelik çalışmalar Mesleki Yeterlilik Kurumu koordinasyonunda yürütölmektedir. Ulusal Yeterlilik Çerçevesi Hazırlama Komisyonu oluşturularak UYEP kapsamında temin edilen uluslararası uzmanların desteğiyle çerçevenin geliştirilmesi süreci başlatılmıştır. Geliştirme süreci aşağıdaki adımları içermekte olup çalışmalar ilgili aktörler ile işbirliği içerisinde yürütölmektedir:

- Güncel ulusal politikaların gözden geçirilmesi ve ilave politika kararlarının gerekli olduğu alanların tespit edilmesi amacıyla geniş çaplı bir politika analizi
- Çerçevenin temel unsurlarının (yeterlilik sayısı, seviye tanımlayıcılar, seviye sayısı ve yeterlilik türleri, ve benzeri) tasarımının yapılması ve bu unsurların özelliklerinin belirlenmesi
- TYÇ'nin işletilmesine yönelik politika, prosedür ve ölçütlerin belirlenmesi
- TYÇ'nin uygulamaya konulmasına ilişkin planlama
- Mevcut yeterliliklerin çerçeveye yerleştirilmesi
- Yeni yeterliliklerin tasarlanması/mevcut yeterliliklerin revize edilmesine ilişkin ölçütlerin belirlenmesi
- Çerçevadaki yeterliliklerin kalite güvencesine ilişkin ölçütlerin belirlenmesi.

TYÇ'nin toplumun beklentilerini karşılama amacıyla ilgili tüm paydaşların katılımı ile istişare süreci gerçekleştirilmektedir. İstişare sürecinden elde edilen geri bildirimler de dâhil edildikten sonra Çerçeve resmi olarak kabul edilecek ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ile ilişkilendirilecektir.

Ulusal Meslek
Standartları

Ulusal
Yeterlilikler

Eğitim
Programları

Sınav
Materyalleri

Belgelendirme



Mesleki Yeterlilik Kurumu



Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), Avrupa Birliği yeterlilik esaslarıyla uyumlu Ulusal Yeterlilik Sistemini kurmak ve işletmek amacıyla 21 Eylül 2006 tarihli ve 5544 sayılı Kanun ile kurulmuştur.

MYK; Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Sektör Komiteleri ve Başkanlıktan oluşan organlara sahiptir. Kurumun en üst karar organı olan Genel Kurulda meslek kuruluşları, işçi ve işveren temsilcileri, kamu kurum ve kuruluşları temsil edilmektedir. Kurumun yürütme organı olan MYK Yönetim Kurulunda ise kamu ve sosyal tarafların üzer temsilcisi yer almaktadır. Kurumun tüm faaliyetlerine ilişkin kararlar Genel Kurul tarafından alınmakta ve Yönetim Kurulu tarafından uygulanmaktadır. Sektör Komiteleri ise yine meslek kuruluşları, işçi ve işveren sendikaları konfederasyonları ve kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinden teşkil edilmektedir.

MYK aşağıda belirtilen görevlerin yerine getirilmesinden sorumludur:

- Ulusal meslek standartlarını ve ulusal yeterlilikleri belirlemek,
- Ölçme-değerlendirme ve belgelendirme sistemini kurmak ve işletmek,
- Eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonunu sağlamak,
- Ulusal Yeterlilik Çerçevesini oluşturmak ve geliştirmek,
- Mesleki ve teknik eğitime ilişkin tüm yeterliliklerin kalite güvencesini sağlamak.



Ulusal Meslek Standartları

Ulusal Meslek Standardı (UMS), iş ve eğitim dünyasının üzerinde uzlaşarak oluşturduğu ve bir mesleğin başarı ile icra edilebilmesi için gerekli bilgi, beceri, tavır ve tutumların neler olduğunu gösteren asgari normu ifade etmektedir. Standartların hazırlanması sürecinde toplumsal düzeyde uzlaşmanın sağlanabilmesi için ilgili sosyal tarafların ve kamuoyunun sürece etkin katılımı, görüş ve önerileri esas alınmaktadır. Meslek standartları, eğitim müfredatlarının oluşturulmasında ve bireylerin mesleki yeterliliklerinin belirlenmesinde temel girdi oluşturmaktadır. Böylece mesleki eğitimin işgücü piyasasının ihtiyaçlarına duyarlı olması sağlanmakta ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesine aracılık edilmektedir.

Ulusal Yeterlilik Sisteminin ana unsurlarından olan Ulusal Meslek Standartlarının taslakları, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirilen sektörü temsil edebilecek yetkinliğe sahip kuruluşlar veya MYK'nın oluşturduğu çalışma grupları tarafından katılımcı bir anlayışla hazırlanmaktadır. Hazırlanan taslak standartlar ilgili sosyal tarafların, eğitim sağlayıcıların, kamu kurum ve kuruluşlarının ve özel sektörün görüşüne sunulmakta; eş zamanlı olarak ise MYK web sitesinde kamuoyu görüşü için yer almaktadır. Görüş ve önerilerin değerlendirilmesinin akabinde nihai taslaklar üçlü yapıda oluşturulan ilgili MYK Sektör Komitesinde incelenmekte, gerekli düzenlemeler sonrası MYK Yönetim Kurulu onayını takiben Resmi Gazete'de yayımlanarak Ulusal Meslek Standardı niteliği kazanmaktadır.

Standardı belirlenecek mesleğe ilişkin yeterlilik düzeyleri, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi seviye tanımlayıcılarına uygun olarak tasarlanan ulusal seviye tanımlayıcılarına göre belirlenmektedir. Ulusal Meslek Standartları, uluslararası uygulamadaki değişiklikler ile MYK uygulamalarından elde edilen veriler ve değerlendirmeler dikkate alınarak güncellenebilen "Meslek Standardı Formatı"na uygun olarak hazırlanmaktadır.

Yürürlükte olan meslek standartları, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından, sektörden gelen talepler ile iş ve eğitim dünyasının ihtiyaçları esas alınarak geliştirilmek veya güncellenmek üzere en geç beş yılda bir yeniden değerlendirilmektedir.



Ulusal Meslek Standartlarının sağladığı avantajlar nelerdir?

İşverenler İçin:

- İşe alınacak kişinin taşınması gereken bilgi ve becerilerin önceden bilinmesi, işe uygun olmayan kişinin istihdam edilmesinden kaynaklanan para ve zaman kaybı riskini azaltmaktadır,
- İşin gerektirdiği bilgi ve becerilere sahip kişilerin istihdam edilmesi iş verimliliğini ve böylece işverenin rekabet gücünü artırmaktadır,
- İnsan kaynakları yönetiminde; seçme ve yerleştirme, görev tanımlarının oluşturulması, beceri-yetkinlik boşluklarının tespiti, hizmet içi eğitimin planlanması, performans değerlendirmesi, kariyer danışmanlığı ve rehberlik gibi birçok alanda önemli girdi sağlamaktadır,
- Mesleki yeterlilik belgelerine sahip nitelikli işgücü istihdamının yaygınlaştırılması ile tüketiciye daha kaliteli mal ve hizmet sunulmasını desteklemektedir.

Bireyler İçin:

- Meslek standartları kişiye, bir işi başarıyla ve ulusal düzeyde kabul edilebilir ölçülerde yapabilmesi için sahip olması gereken bilgi, beceri ve yetkinlikler ile meslek profilinin neler olduğunu göstermektedir,
- Meslek standartları temel alınarak yapılan mesleki bilgi-beceri ölçme sınavı sonucunda alınan belge kişiye, bir işe başvururken sahip olduğu bilgi, beceri ve yetkinliğini sergileme olanağı vermektedir,
- Meslek standartları kişiye, yeni bir iş öğrenme ya da iş değiştirme durumunda neleri öğrenmesi ve bilmesi gerektiğini, bilgi ve beceri boşluğunun ne düzeyde olduğunu, dolayısıyla kendini nasıl geliştirmesi gerektiğini göstermekte, kariyer gelişimini desteklemektedir.

Eğitimciler İçin:

- Meslek standartları, iş piyasasının ihtiyaç duyduğu işgücünün sahip olması gereken bilgi ve beceriler hakkında bilgi vermektedir,
- Mesleki eğitim, meslek değiştirme, meslekte ilerleme ve benzeri eğitim programları bu çerçevede hazırlandığında, kişilerin meslek standartlarına uygun olarak eğitilmesi mümkün olmaktadır,
- Eğitimciler ne öğretmeleri gerektiğini bilmektedir,
- Eğitim ile iş piyasası arasında sağlam köprüler kurulmakta ve iş piyasasının eğitime katılımı ve katkısı alınmaktadır.

Meslek standartlarının orta ve uzun vadede genel etkileri ise işsizliğin azaltılması, istihdamın gelişmesi, verimlilik ve rekabet gücünün artmasıyla beraber, ülke ekonomisinin ve rekabet edebilirliğin güçlenmesi olarak ifade edilebilir.

Ulusal Meslek Standardı

- Meslek tanımı
- Mesleğin uluslararası sınıflandırma sistemindeki yeri
- Meslekle ilgili mevzuat
- Çalışma ortamı ve koşulları
- Meslek Profili (Görevler, işlemler ve başarımlar ölçütleri)
- Kullanılan araç, gereç ve ekipman
- Bilgi ve beceriler
- Tutum ve davranışlar

gibi başlıkları içerir.

Ulusal Yeterlilikler

Ulusal Yeterlilik Nedir?

Ulusal Yeterlilikler, yetkilendirilmiş ilgili sektör kurum/kuruluşları tarafından ulusal veya uluslararası meslek standartlarına dayanılarak hazırlandıktan sonra MYK tarafından onaylanıp **Ulusal Yeterlilik Çerçevesine** yerleştirilen; bireyin sahip olması gereken bilgi, beceri ve yetkinlikler ile bunların nasıl ölçüleceğine dair ölçme ve değerlendirme kriterlerini içeren ayrıntılı dokümanlardır.

Ulusal Yeterliliklerin Sağladığı Faydalar Nelerdir?

- Öğrenme ve değerlendirme amaçlı kullanılarak yaygın ve enformel öğrenmenin tanınmasına imkân verir.
- Bireylere örgün ve yaygın eğitim dışında edindikleri bilgi, beceri ve yetkinlikleri belgelendirme imkânı sağlar.
- İşverenlerin işin gerektirdiği bilgi ve becerilere sahip kişileri istihdam etmesine yardımcı olarak işverenin rekabet gücünü artırır.
- Bireylerin sahip oldukları bilgi, beceri ve yetkinliklere uygun şekilde istihdam edilmesine yardımcı olur.
- Kredilerin taşınabilirliğini ve ilerlemeyi sağlar.
- Esneklik ve çeşitliliği sağlayarak kariyer hareketliliğini kolaylaştırır.

Ulusal Yeterlilikler Kimler Tarafından Hazırlanır?

- Örgün ve yaygın eğitim ve öğretim kurumları
- Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları
- Ulusal Meslek Standardı (UMS) hazırlamış kuruluşlar
- Meslek kuruluşları
- Personel belgelendirmesi yapan ve yetkilendirilmek üzere Kuruma ön başvuru yapmış kuruluşlar

Ulusal Yeterliliklerin Ulusal Meslek Standartlarından Farkı Nedir?

Ulusal Meslek Standartları (UMS) işyerinde gerçekleşmesi gereken iş standartlarını belirlerken Ulusal Yeterlilikler ise işi standartlara uygun olarak gerçekleştirecek bireylerin sahip olması gereken donanımları ve bu donanımların nasıl ölçüleceğini açıklar.

Ulusal Yeterliliklerin Eğitim Sistemine Etkisi Nedir?

Mesleki eğitim, Ulusal Yeterliliklere göre güncellenerek bireylerin modern bir ekonomide gerekli olan yetkinliklere sahip olmasını sağlamaktadır. Bu sayede Ulusal Yeterlilik Sistemi, eğitim ve istihdam arasında güçlü bağlar kurarak iş piyasasının istediği nitelikte elemanlar yetiştirilmesini sağlamaktadır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgeleri

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşlarınınca, Ulusal Yeterlilikler temel alınarak sınav ve belgelendirme faaliyetleri yürütülmektedir. Başarılı olan adaya MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi verilmekte ve bu belgeler, adayın niteliklerini ispatlamasına, işverenin ise aradığı nitelikte çalışanı istihdam etmesine olanak sağlamaktadır. Ulusal yeterliliklere göre sınav ve belgelendirme yapmak isteyen kurum/kuruluşların MYK tarafından yetkilendirilebilmesi için TS EN ISO/IEC 17024 standardına göre akredite olmaları gerekmektedir.

MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri nasıl edinilebilir?

Yeterliliğini belgelendirmek ve MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerini edinmek isteyen kişiler, belgelendirilmek istedikleri yeterliliğe göre listeleri www.myk.gov.tr internet sitesinde yayınlanan; yeterliliklere göre yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarından durumlarına uygun olanı seçerek başvuruda bulunabilirler. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşu ilgili ulusal yeterlilikte yer alan başvuru şartlarına göre başvuruları değerlendirir ve yeterliliklerde belirlenmiş ölçme-değerlendirmeyi uygular.

Ulusal Yeterlilikler,

- Sahip olunması gereken *öğrenme çıktıları*
- Ölçülmesi gereken *başarım ölçütleri*
- Belgenin elde edilmesinde uygulanacak *ölçme ve değerlendirme yöntemleri*
- Sınavı gerçekleştirecek değerlendiricilere ilişkin ölçütler
- Belge geçerlilik süresi

gibi başlıkları içerir.

Kalite Güvencesi

Ulusal Yeterlilik Sistemi; tüm bileşenlerinin etkin, güvenilir ve sürdürülebilir olmasını sağlamak amacıyla tasarlanmış bir kalite güvence sistemi içermektedir.

Kalite Güvence Sistemi üç temel alana odaklanmaktadır;

Kuruluşların Yetkilendirilmesi

Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik geliştirmek, adaylara Ulusal Yeterliliklere uygun eğitim veya belgelendirme hizmeti sunmak ya da Ulusal Yeterliliklere uygun eğitim akreditasyonu yapmak isteyen kurum ve kuruluşların bu görevleri yerine getirmek üzere yetkilendirilmek için Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından belirlenmiş ölçütleri karşılamaları gerekmektedir. Bu kurum ve kuruluşların desteklenmesi, denetlenmesi ve izlenmesi Mesleki Yeterlilik Kurumunun sorumluluğundadır.

Belgelerin Geçerliliğinin Doğrulanması

Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilikler; tasarım ölçütlerini karşılama, kılavuzlara ve kalite kriterlerine uygun hazırlanma, amaca uygunluk ve benzeri konularda sektör komiteleri tarafından incelenmekte, değerlendirilmekte ve geçerlikleri doğrulanmaktadır.

Ölçme ve Değerlendirmenin Doğrulanması

Ulusal Yeterliliklerin ölçme ve değerlendirilmesinde yetkilendirilmiş kuruluşlar sınav ve değerlendirme süreçlerinin ulusal yeterliliklere, ilgili ulusal ve uluslararası standartlara, belirlenmiş kurallara uygun olarak gerçekleştirirler. Ölçme ve değerlendirme materyalleri kullanım öncesi kontrol edilmekte ve değerlendirici kararları doğruluk ve tutarlılığın sağlanması amacıyla izlenmektedir.

Kalite güvencesinin bu üç alanı birbiri ile ilişkilidir ve hepsi de başarılı adayların doğru şekilde belgelendirilmesi açısından önemlidir.

Eğitim Yönetim Bilgi Sistemi (E-MIS); Ulusal Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik hazırlayan kuruluşlar, sınav ve belgelendirme merkezleri ile mesleki yeterlilik sınavına giren tüm adaylara hizmet vermek üzere tasarlanmış bir sistemdir. E-MIS, Yetkilendirilmiş Sınav ve Belgelendirme Merkezlerinden elde edilecek sınav bilgileri ve değerlendirme sonuçları gibi önemli verilerin yer alacağı bir kanal olacaktır. E-MIS, mesleki yeterlilik belgelerinin hazırlanmasında önemli rol oynayacaktır.





Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) çerçevesinde 2007 yılı programlaması kapsamında Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen ve Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yürütülen “Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi”, 4 Ekim 2010 tarihinde faaliyetlerine başlamıştır.

UYEP’in Amaçları:

Genel Amaç

Projenin genel amacı iş piyasasının ihtiyaçlarına uygun örgün ve yaygın mesleki ve teknik eğitim ve öğretimin verilmesini sağlamak, Hayat Boyu Öğrenmeyi desteklemek, eğitim ve istihdam arasındaki ilişkiyi güçlendirmek ve Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi (AYÇ) ile uyumu kolaylaştırmaktır.

Özel Amaç

Mesleki Yeterlilik Kurumuna ve Meslek Standardı Geliştirme, Mesleki Bilgi ve Beceri Sınav ve Belgelendirme Merkezlerine (VOC-TEST Merkezleri) belirlenmiş olan meslek standartlarına bağlı olarak, tüm seviyelerde Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu değerlendirme, ölçme ve belgelendirme sistemini içeren etkili ve sürdürülebilir bir Ulusal Yeterlilik Sistemi kurulması ve uygulanmasında destek sağlamaktır.



Beklenen Sonuçlar

Projenin üç temel sonuca ulaşması beklenmektedir:

- Sürdürülebilir ve etkin biçimde işleyen bir Ulusal Yeterlilik Sisteminin kurulması ve sistemin belirlenen öncelikli sektörlerde işlevsel hale getirilmesi,
- Tüm paydaşlara sürdürülebilir ve koordineli bir hizmet sunacak olan Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun ve VOC-TEST Merkezlerinin kapasitelerinin artırılması,
- Bütün paydaşların (kamu ve özel sektör temsilcileri, işçi ve işveren örgütleri, Sivil Toplum Kuruluşları) Ulusal Yeterlilikler Sistemi ile ilgili bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması ve sistemi sahiplenmelerinin sağlanması.

Hedef Gruplar

- Mesleki Yeterlilik Kurumu,
- Mesleki Yeterlilik Kurumu Sektör Komiteleri,
- Meslek standardı hazırlayan kuruluşlar, ulusal yeterlilik hazırlayan/geliştiren kuruluşlar, yetkilendirilmiş sınav ve belgelendirme kuruluşları,
- UYÇ Danışma ve Değerlendirme Platformu da dâhil olmak üzere Ulusal Yeterlilik Sisteminin geliştirilmesi, anlaşılması ve sahiplenilmesi ile ilgili meslek kuruluşları, işçi ve işveren temsilcileri, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurum ve kuruluşları,
- 26 Hibe Faydalanıcısı kuruluş.

**FARKLIYIM,
ÇÜNKÜ
NİTELİKLİ
VE BELGELİ
İŞGÜCÜYÜM!**



Meslek Standartları Geliştirme, Mesleki Bilgi ve Beceri Sınav ve Belgelendirme Merkezleri (VOC-TEST Merkezleri)

Mesleki Yeterlilik Kurumu, meslek standartları ve ulusal yeterliliklerin geliştirilmesi ile sınav ve belgelendirme merkezlerinin belirlenen kalite güvence standartlarına göre kurulması amacıyla sektör ve alt-sektörlerdeki işçi ve işveren örgütleri, meslek kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içerisinde çalışmalarını yürütmektedir.

Ulusal Yeterlilik Sisteminde yer alacak VOC-TEST Merkezlerinin kurulması ve geliştirilmesi amacıyla belirlenmiş sektör ve alt-sektörlerde 26 Hibe Projesi UYEP kapsamında desteklenmektedir. Hibe projeleri ile VOC-TEST Merkezlerinin; meslek standardı ve yeterlilik geliştirme, sınav ve belgelendirme altyapısını oluşturma, bireylerin değerlendirme ve sınavlarını gerçekleştirme işlevlerini Ulusal Yeterlilik Sisteminin gerekleri doğrultusunda yerine getirmeleri hedeflenmektedir. Proje desteği ile oluşturulacak söz konusu merkezlerin akredite belgelendirme kuruluşu olarak proje sonrasında da faaliyetlerini sürdürmeleri amaçlanmaktadır.

Otomotiv, turizm, inşaat, ulaştırma, enerji, metal, plastik ve kimya, bilgi ve iletişim teknolojileri, matbaa ve yayıncılık, makine ve imalat, tekstil/hazır giyim ve deri sektörlerinde yürütülen 26 hibe projesi ile Ankara, İstanbul, Bursa, Antalya, Karabük, Adana, İzmir ve Kayseri illerinde ölçme ve değerlendirme merkezleri kurulacaktır. UYEP Hibe Faydalancıları aşağıda listelenmektedir. Projelere ilişkin detaylı bilgi için www.uyep.net adresini ziyaret edebilirsiniz.

- Akdeniz Turistik Otelciler Ve İşletmeciler Birliği Derneği - 4 Adımda Ulusal Turizm - Konaklama Yeterlilik Sistemi (UTKYS)
- Alanya Ticaret Ve Sanayi Odası - ALTSO VOC-Test Merkezi: İşte Standart, İşte Kalite
- Ankara Sanayi Odası - ASO Mesleki Test ve Sertifikalandırma Merkezinin (METES) Kurulması
- Ankara Sanayi Odası 1. Organize Sanayi Bölgesi - Ankara Sanayi Odası 1. OSB Mesleki Test Merkezi Kurulması
- Ankara Sanayi Odası 2. Ve 3. Organize Sanayi Bölgesi - Ankara Sanayi Odası 2. Ve 3. OSB Mesleki Test Merkezi
- Antalya Ticaret Ve Sanayi Odası - İstihdamın Anahtarı: ATSO Mesleki Sınav ve Sertifikasyon Merkezi
- Bayındır, İnşaat, Yol, Yapı, Tapu Ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası - Mimarlık Mühendislik Teknikerlik Faaliyetleri
- Bursa Esnaf Ve Sanatkarlar Odaları Birliği - Yetkinlik, Etkinlik Sağlar
- Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu - Paydaşların Katılımıyla Karabük'te Metal Sektöründe VOC-Test Merkezi Oluşturulması
- Izoder, Isı, Su, Ses Ve Yangın Yalıtımcılar Derneği - Yalıtım Sektöründe Yeterliliğe Dayalı Belgelendirme
- İstanbul Deri Ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği - Yetkin Belgeli İşgücü İstihdamında Çözüm Ortaklığı Projesi
- İstanbul Hazır Giyim Ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği - Katma Değer Ve İstihdam Odaklı Belgeli İşgücü Seferberliği KİBİS
- İstanbul Ticaret Odası - İTOTEK Basım Yayımlı Personel Belgelendirme Merkezi
- Plastik Araştırma Geliştirme Eğitim Vakfı - Plastik Sektöründe Mesleki Yeterlilik Sahibi Çalışanlar Projesi
- Radio Televizyon Yayıncıları Meslek Birliği - Sayısal Yayıncılıkta Teknik Eğitim Sınav Merkezlerinin Kurulması Projesi
- Sequa Gmbh - Motorlu Kara Taşıtları Alt Sektöründe Voc-Test Merkezleri Uluslararası Standartlara Kavuşuyor Projesi
- Takım Tezgâhları Sanayicileri Ve İş Adamları Derneği - Takım Tezgâhları VOC-Test Merkezinin Kurulması ve İşletilmesi Projesi
- TCDD'yi Geliştirme ve TCDD Personeli Dayanışma Yardımlaşma Vakfı- Demiryolu Taşımacılığı Sektöründe UYS ve VOC-Test Merkezi Kurulması
- TÜBİDER Bilişim Sektörü Derneği - BT Sektörünün 8.4 Numaralı Alt Sektöründe VOC-Test Merkezi Kurulması
- Tüm Özel Eğitim Kurumları İşverenleri Sendikası - Özel Eğitim Kurumlarında Yeni Vizyon ve Açılım Projesi
- Türkiye Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği Derneği - Doğal Gaz Sektör Meslekleri Sınav ve Belgelendirme Merkezi
- Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası - İnşaat Sektöründe Mesleki Yeterlilik- Sınav ve Belgelendirme
- Türkiye Kimya, Petrol, Lastik Ve Plastik İşverenleri Sendikası - Kimya Sektörü Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulumu Projesi
- Türkiye Liman İşletmecileri Derneği - TÜRK LİM Kariyer-Port: Model Mesleki Yeterlik ve Personel Belgelendirme Merkezi Kurulması
- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası - Otomotiv Sanayi Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi
- Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası - Tekstil Sektörü, Mesleki Yeterlilik Sınav ve Belgelendirme Merkezi Kurulum Projesi





MYK
MESLEKİ YETERLİLİK
KURUMU



Türkiye’de Mesleki Yeterlilik Kurumunun ve Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Projesi
Strengthening Vocational Qualifications Authority and National Qualifications System in Turkey

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

Atatürk Bulvarı No: 227 Kat:9-10-11-12-13 Kavaklıdere Çankaya, Ankara, 06680, Türkiye Tel +90 312 428 72 08 Faks +90 312 428 72 07

UYEP OFİSİ

Atatürk Bulvarı No: 227 Kat:9 Kavaklıdere Çankaya, Ankara, 06680, Türkiye Tel +90 312 427 00 71 Faks +90 312 427 00 48 info@uyep.net

Bu Proje, WYG Türkiye konsorsiyumunun teknik desteğiyle yürütülmektedir.

www.myk.gov.tr



www.uyep.net